

# Erfolgreich im Beruf

Aus Erfahrung wissen wir, dass die betriebliche Eingliederungsphase eine Herausforderung für beide Seiten ist.

Eine innerbetriebliche Weiterbildung, abgestimmt auf die betrieblichen Bedarfe und Abläufe, begleitet die Einstiegsphase und trägt damit zu einem erfolgreichen Start im Unternehmen bei.

## Sind Sie dabei?

- Ich beschäftige eine Person mit Fluchthintergrund ✓
- Für die Tätigkeit fehlen ihr noch betriebs- oder fachspezifische Kenntnisse ✓
- Ich stelle Arbeitszeit und/oder räumliche Ressourcen bereit ✓



## ANPASSEN

betriebsspezifische Anforderungen und Rahmenbedingungen werden ausgelotet und berücksichtigt



## VORBEREITEN

Lehrkraft erstellt Konzept zur betrieblichen Weiterbildung, individuell abgestimmt auf Betrieb und Teilnehmenden

Umfang: bis zu 12 Std. pro Teilnehmenden

## TRAINIEREN

An konkreten Arbeitsaufgaben wird mit dem oder der Teilnehmenden trainiert.



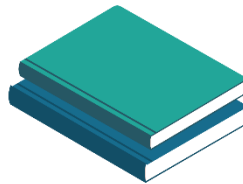
## ZIEL

Teilnehmende: „Ich fühle mich jetzt fit für meine Aufgaben.“

Unternehmen: „Der oder die Beschäftigte kann seine Aufgaben nun gut meistern.“

## STARTEN

gemeinsam mit dem Betrieb identifizieren wir den Bildungsbedarf



## DRANBLEIBEN

ein Coach steht während und nach der betrieblichen Weiterbildung dem Unternehmen und dem Teilnehmenden zur Seite



### Warum innerbetriebliche Weiterbildung?

- ✓ Angebote finden im Unternehmen statt
- ✓ Betriebs- oder fachspezifische Weiterbildung, orientiert an den betrieblichen Rahmenbedingungen und Arbeitszeiten
- ✓ Individuelle Weiterbildung zugeschnitten auf den/die Beschäftigte/n
- ✓ Als unterstützendes Angebot während der Ausbildung/betrieblichen Fortbildung, z.B. Erarbeitung von Lern-/Unterrichtsmaterialien
- ✓ Als stärkendes Angebot für eine erfolgreiche Beschäftigung auf beiden Seiten, z.B. Erlernen von betriebspezifischen Anforderungen an Dokumentation, fachspezifischer Kommunikation, digitaler Bildung, Moderation von Konflikten oder Missverständnissen

### Warum bei LABOR am FLUCHTort?

- ✓ Kostenlos und kein Antrag notwendig
- ✓ Langjährige Erfahrung in der Beratung, Qualifizierung und Vermittlung von Geflüchteten
- ✓ der Coach steht während und nach der betrieblichen Weiterbildung dem Betrieb und dem Teilnehmenden beratend und unterstützend zur Seite

### Voraussetzungen

- ✓ Fluchthintergrund der beschäftigten Person
- ✓ Wohnsitz der Teilnehmenden oder Firmensitz in Hamburg
- ✓ Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung

### Sie erreichen uns unter



**Nyla Becker**

Tel.: 040 63 67 53 84

Mobil: 0151 46 33 69 80

[nyla.becker@passage-hamburg.de](mailto:nyla.becker@passage-hamburg.de)

Die Weiterbildung wird gefördert im Rahmen des Programms „WIR – Netzwerke integrieren Geflüchtete in den regionalen Arbeitsmarkt“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus – sie ist deshalb für Sie kostenfrei

Gefördert durch:



Zusätzlich gefördert durch:



Weiterbildung auf  
Ihren Betrieb und  
Bedarf zugeschnitten!

# Guter Start

im

# Betrieb

**mit kostenloser Weiterbildung  
Geflüchtete erfolgreich in  
Ausbildung und Beruf integrieren!**